

Рассмотрено:
на педагогическом совете
протокол № 01 от 30 августа 2023г

Утверждено:
директор Киселев Э.Н.
приказ №286 от 01 сентября 2023г.



Положение о стимулировании педагогических работников ОГБОУ «Ровеньская СОШ с УИОП», включенных в систему наставничества

1. Общие положения

Стимулирование реализации системы (целевой модели) наставничества является инструментом мотивации и выполняет три функции - экономическую, социальную и моральную.

Материальное (денежное) стимулирование предполагает возможность образовательной организации локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе регионального уровня определять размеры выплат компенсационного характера, установленные работнику за реализацию наставнической деятельности;

Нематериальные способы стимулирования предполагают комплекс мероприятий, направленных на повышение общественного статуса наставников, публичное признание их деятельности и заслуг, рост репутации, улучшение психологического климата в коллективе, увеличение работоспособности педагогических работников, повышение их лояльности к руководству, привлечение высококвалифицированных специалистов, которые не требуют прямого использования денежных и иных материальных ресурсов:

- наставническая деятельность может быть учтена при проведении аттестации, выдвижении на профессиональные конкурсы педагогических работников, в том числе в качестве членов жюри;
- награждение наставников дипломами/благодарственными письмами (на официальном сайте образовательной организации, в социальных сетях), представление к награждению ведомственными наградами.

2. Стимулирование педагогических работников, включенных в систему наставничества

2.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются педагогическим работникам с учетом выполнения ими функций наставника, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой роли наставника.

2.2. ОГБОУ «Ровеньская СОШ с УИОП» самостоятельно распределяет стимулирующую часть фонда оплаты труда на выплаты, установленные Положением.

2.3. Суммы стимулирующих выплат распределяются и выплачиваются в пределах ассигнований школы.

2.4. Стимулирующие выплаты наставникам учреждения устанавливаются по итогам периода, определенного организацией.

2.5. Результатом правильной организации работы наставников в модели наставничества «педагог-педагог» является:

- высокий уровень включенности наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы учреждения;
- повышение квалификации и профмастерства, следование общим целям коллектива;
- развитие лично - ориентированных отношений между коллегами, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение утверждается приказом ОГБОУ «Ровеньская СОШ с УИОП» на основании решения педагогического совета.

3.2. Все изменения и дополнения в положение вносятся на основании решения педагогического совета и утверждаются соответствующим приказом.